

TVIRTINU
Direktorius

Tomas Petreikis

**UAB „ŠIAULIŲ GATVIŲ APŠVIETIMAS 2020–2023 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO 2020 M. ATASKAITA**

Šiauliai

2021-02-25 Nr. *KP-1*

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo rodiklis	Atžyma apie priemonės įvykdymą
1.	Supažindinti Bendrovės darbuotojus su Bendrovės 2020 – 2020 m. korupcijos prevencijos programa	Administratorė	2020 m. I ir II ketvirčiai	Bendrovės darbuotojai bus supažindinti su Bendrovės 2020 – 2020 m. korupcijos prevencijos programa	Su programa supažindintų darbuotojų skaičius	Nauji darbuotojai, taip pat kiti darbuotojai su Programa ir jos pakeitimais supažindinti per 5 darbo dienas

2.	Skelbti Bendrovės interneto svetainėje Programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą	Informacinių sistemų inžinierius	2020 m. I ketvirtis	Su Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu galės susipažinti visuomenė	Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas Bendrovės interneto svetainėje	Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas Bendrovės internetinėje svetainėje
3.	Organizuoti Bendrovės darbuotojams antikorporacinio švietimo mokymus	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kartą per metus	Bus didinamas darbuotojų antikorporacinis švietimas, formuojama s nepakantumas korupcijai	Suorganizuotų mokymų skaičius	1
4.	Bendrovės darbuotojų dalyvavimas valstybės institucijų, visuomeninių organizacijų ar mokymų paslaugas teikiančių subjektų organizuojamuose mokymuose ir seminaruose Korupcijos prevencijos klausimais	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kartą per metus	Bendrovės darbuotojai susipažins su naujovėmis korupcijos prevencijos srityje, gaus kvalifikuotą metodinę konsultaciją	Dalyvavusių seminaruose, mokymuose darbuotojų skaičius	2020-06-03 organizuota Specialiųjų tyrimų tarnybos paskaita „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupcijos rizikos viešuosiuose pirkimuose“ Dalyvavo Bendrovės direktorius, administracinių padalinių

						<p>vadovai, viešųjų pirkimų iniciatoriai, organizatoriai bei nuolatinės viešųjų pirkimų komisijos nariai (11 darbuotojų)</p>
5.	<p>Nustatyti Bendrovės veiklos sritis, kuriose yra didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijos apraiškoms ir jas nustčius atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę</p>	<p>Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją</p>	<p>2020 m., 2021 m., 2022 m. ir 2023 m. III ketvirtis</p>	<p>Nustatytos Bendrovės veiklos sritys, kuriose yra didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijos apraiškoms ir atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę</p>	<p>Pateikta korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė</p>	<p>2020 m. rugsėjo 30 d. Nr. V2 - 375 „Išvada dėl veiklos sričių, kuriuose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatymo“</p>
6.	<p>Bendrovės darbuotojų privačiųjų ir viešųjų interesų derinimo kontrolės vykdymas</p>	<p>Asmuo, atsakingas už privačiųjų ir viešųjų interesų derinimo kontrolę Bendrovėje</p>	<p>Kartą per ketvirtį</p>	<p>Užtikrinamas Bendrovės darbuotojų privačiųjų ir viešųjų interesų derinimo kontrolės vykdymas</p>	<p>Parengtas Bendrovės darbuotojų privačiųjų interesų deklaravimo ir nusišalinimo iškilus interesų konfliktui tvarkos</p>	<p>2020-05-07 Bendrovės direktoriaus įsakymu Nr. P - 45 patvirtintas UAB „Šiaulių gatvių apšvietimas“</p>

					aprašas, surašytų tarnybinių pranešimų apie nustatytus pažeidimus skaičius	darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo iškilus interesų konfliktui tvarkos aprašas. Pažeidimų dėl privačiųjų interesų deklaravimo pažeidimų nenustatyta.
7.	Užtikrinti racionalų ir tikslingą tarnybinio transporto naudojimą ir nuomą	Metalo konstrukcijų ir įrengimų remonto cecho viršininkas	Nuolat	Užtikrinamas racionalus ir tikslingas tarnybinio transporto naudojimas ir nuoma	Parengti Bendrovės transporto eksploatacijos planai, sudarytu transporto nuomos sutarčių skaičius	Kiekvieną pirmą savaitės darbo dieną direktorius tvirtina savaitinį Transporto priemonių eksploatacijos planą
8.	Darbuotojų pareiginių nuostatų analizė	Vyriausioji buhalterė	Pagal poreikį	Atliktos darbuotojų pareiginių nuostatų analizės, siekiant atlikti darbuotojų suteikiamų diskrecinių teisių	Atliktų analizių per metus skaičius	3 Po Bendrovės valdybos 2020-06-15 posėdyje priimto

				priimti sprendimus antikorupcini vertinima	sprendimo patvirtinti nauja Bendrovės organizacinę struktūrą, buvo parengti nauji administracinių padalinių vadovų pareiginiai nuostatai, kuriuos rengiant ir tvirtinant buvo atliekamas ir antikorupcinis vertinimas
9.	Darbuotojų priėmimo į darbą procedūrų skaidrumo užtikrinimas	Už personalo valdymą atsakingas asmuo	Darbuotojų paieškos metu	Skelbimų apie darbuotojų paiešką viešinimas	Išdarbintų darbuotojų skaičius Siekiant skaidrumo, naujų darbuotojų paieškai buvo sudaryta paslaugų teikimo sutartis su UAB „Personalo valdymo sistemos“. Buvo

						organizuotas konkursas (atranka) Bendrųjų reikalų ir aptarnavimo skyriaus viešųjų pirkimų specialisto pareigoms užimti.
10.	Bendrovės vykdomų viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir vykdymo kontrolė	Už viešųjų pirkimų kontrolę atsakingas asmuo	Ne mažiau kaip kartą per ketvirtį	Neskelbiamos apklausos būdu vykdyto ir atsitiktinės atrankos būdu pasirinkto viešojo pirkimo procedūrų ir rinkos tyrimo kontrolinis patikrinimas	Surašytų tarnybinių pranešimų apie kontrolinius patikrinimus skaičius	Atlikti 4 neskelbiamos apklausos būdu vykdyti viešieji pirkimai. Tarnybiniai pranešimai: 2020-03-02 Nr. KP -4; 2020-04-27 Nr. KP-2; 2020-07-22 Nr. KP-3; 2020-10-26 Nr. KP-4
11.	Nustatytos korupcinės veiklos Bendrovėje viešinimas	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Per 14 kalendorinių dienų nuo kompetentingų valstybės	Gautas kompetentingų valstybės institucijų patvirtinimas apie Bendrovės darbuotojo korupcinį nusikaltimą	Gautų pranešimų skaičius	Pranešimų negauta

			institucijų patvirtinimo apie korupcinių nusikaltimą				
12.	Bendrovės vykdomų darbų pagal statybos darbų rangos sutartis su Užsakovu, kontrolė	Vyriausioji buhalterė	Ne mažiau kaip 2 kartus per metus	Pokalbis su Statybos darbų rangos sutarties kitos šalies (Užsakovo) atstovu dėl vykdytos sutarties skaidrumo	Pokalbių skaičius	2 Pokalbiai su UAB „Artelas“ ir UAB „Exto“ vadovais. Pokalbių metu, informacijos apie galimai neskaidrią ar korupcinę Bendrovės darbuotojų veiklą negauta.	
13.	Atnaujinti informaciją apie korupcijos prevencijos priemonių papildymą, naujų teisės aktų korupcijos prevencijos klausimais išleidimą Bendrovė skelbimų lentoje	Administratorė	Nuolat	Bendrovės darbuotojams nuolat pateikiama naujausia informacija korupcijos prevencijos srityje	Informacijos atnaujinimo atvejų skaičius	1	

