

TVIRTINU
Direktorius


Tomas Petreikis

**UAB „ŠIAULIŲ GATVIŲ APŠVIETIMAS 2020–2023 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO 2021 M. ATASKAITA**

Šiauliai
2022-02-14 Nr. KP-1

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Vykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo rodiklis	Atžyma apie priemonės įvykdymą
1.	Supažindinti Bendrovės darbuotojus su Bendrovės 2020 – 2023 m. korupcijos prevencijos programa	Administratorė	2020 m. I ir II ketvirčiai	Bendrovės darbuotojai bus supažindinti su Bendrovės 2020 – 2023 m. korupcijos prevencijos programa	Su programa supažindintų darbuotojų skaičius	Programos priemonė Nr. 1 įgyvendinta 2020 m., po įgyvendinimo nauji darbuotojai, taip pat kiti darbuotojai su Programa ir Programos pakeitimais supažindinti per 5 darbo dienas.

2.	Skelbti Bendrovės interneto svetainėje Programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą	Informacinių sistemų inžinierius	2020 m. I ketvirtis	Su Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu galės susipažinti visuomenė	Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas paskelbtas Bendrovės interneto svetainėje	Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas nuo 2020 m. yra paskelbti Bendrovės internetinėje svetainėje
3.	Organizuoti Bendrovės darbuotojams antikorpucinio švietimo mokymus	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kartą per metus	Bus didinamas darbuotojų antikorpucinis švietimas, formuojamas nepakantumas korupcijai	Suorganizuotų mokymų skaičius	1
4.	Bendrovės darbuotojų dalyvavimas valstybės institucijų, visuomeninių organizacijų ar mokymų paslaugas teikiančių subjektų organizuojamuose mokymuose ir seminaruose Korupcijos prevencijos klausimais	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kartą per metus	Bendrovės darbuotojai susipažins su naujovėmis korupcijos prevencijos srityje, gaus kvalifikuotą metodinę konsultaciją	Dalyvavusių seminaruose, mokymuose darbuotojų skaičius	2021-11-12 organizuota paskaita, kurios moderatorius Specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojas, „Naujasis KPI: personalo patikimumo užtikrinimas". Paskaitos metu pristatytos nuo 2022 m. sausio 1 d. įsigaliosiančio Korupcijos prevencijos įstatymo pagrindinės

						naujovės ir aspektai. Dalyvavo Bendrovės direktorius, administracinių padalinių vadovai bei kiti darbuotojai (10 darbuotojų).
5.	Nustatyti Bendrovės veiklos sritis, kuriose yra didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijos apraiškoms ir jas nustačius atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 m., 2021 m., 2022 m. ir 2023 m. III ketvirtis	Nustatytos Bendrovės veiklos sritys, kuriose yra didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijos apraiškoms ir atlikta korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė	Pateikta korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė	2021 m. rugsėjo 20 d. Nr. V2 - 313 „Išvada dėl veiklos sričių, kuriuose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatymo“.
6.	Bendrovės darbuotojų privačiųjų ir viešųjų interesų derinimo kontrolės vykdymas	Asmuo, atsakingas už privačiųjų ir viešųjų interesų derinimo kontrolę Bendrovėje	Kartą per ketvirtį	Užtikrinamas Bendrovės darbuotojų privačiųjų ir viešųjų interesų derinimo kontrolės vykdymas	Parengtas Bendrovės darbuotojų privačiųjų interesų deklaravimo ir nusišalinimo iškilus interesų konfliktui tvarkos aprašas, surašytų tarnybinių pranešimų apie	Vadovaujantis 2020-05-07 Bendrovės direktoriaus įsakymu Nr. P - 45 patvirtintu UAB „Šiaulių gatvių apšvietimas“ darbuotojų privačiųjų interesų deklaravimo ir nusišalinimo iškilus interesų

					nustatytus pažeidimus skaičius	konfliktui tvarkos aprašu, 2021 m. pažeidimų dėl privačiųjų interesų deklaravimo nenustatyta.
7.	Užtikrinti racionalų ir tikslingą tarnybinio transporto naudojimą ir nuomą	Bendrujų reikalų ir aptarnavimo skyriaus vadovas	Nuolat	Užtikrinamas racionalus ir tikslingas tarnybinio transporto naudojimas ir nuoma	Parengti Bendrovės transporto eksploatacijos planai, sudarytų transporto nuomos sutarčių skaičius	Kiekvieną pirmą savaitės darbo dieną yra sudaromas Transporto priemonių eksploatacijos planas
8.	Darbuotojų pareiginių nuostatų analizė	Vyriausioji buhalterė	Pagal poreikį	Atliktos darbuotojų pareiginių nuostatų analizės, siekiant atlikti darbuotojui suteikiamų diskrecinių teisių priimti sprendimus antikorupecinį vertinimą	Atliktų analizių per metus skaičius	1 Patvirtinti nauji 2021-03-31 Bendrovės direktoriaus įsakymu Nr. P-34 Statybos, eksploatacijos ir eismo valdymo skyriaus Statybos ir remonto darbų vadovo pareiginiai nuostatai, kuriuos rengiant

						ir tvirtinant buvo atliekamas ir antikorupcinis vertinimas
9.	Darbuotojų priėmimo į darbą procedūrų skaidrumo užtikrinimas	Už personalo valdymą atsakingas asmuo	Darbuotojų paieškos metu	Skelbimų apie darbuotojų paiešką viešinimas	Įdarbintų darbuotojų skaičius	1 Organizuojant konkursą (atranką) Bendrųjų reikalų ir aptarnavimo skyriaus viešųjų pirkimų specialisto pareigoms užimti, Bendrovės internetinėje svetainėje buvo patalpintas skelbimas apie darbuotojo paiešką.
10.	Bendrovės vykdomų viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir vykdymo kontrolė	Už viešųjų pirkimų kontrolę atsakingas asmuo	Ne mažiau kaip kartą per ketvirtį	Neskelbiamos apklausos būdu vykdyto ir atsitiktinės atrankos būdu pasirinkto viešojo pirkimo procedūrų ir rinkos tyrimo kontrolinis patikrinimas	Surašytų tarnybinių pranešimų apie kontrolinius patikrinimus skaičius	Atlikti 4 neskelbiamos apklausos būdu vykdytų viešųjų pirkimų kontroliniai patikrinimai. Tarnybiniai pranešimai: 2021-03-23 Nr. KP-2;

						2021-04-26 Nr. KP-3; 2021-09-20 Nr. KP-4; 2021-11-10 Nr. KP-5.
11.	Nustatytos korupcinės veiklos Bendrovėje viešinimas	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Per 14 kalendorinių dienų nuo kompetentingų valstybės institucijų patvirtinimo apie korupcinį nusikaltimą	Gautas kompetentingų valstybės institucijų patvirtinimas apie Bendrovės darbuotojo korupcinį nusikaltimą	Gautų pranešimų skaičius	Pranešimų negauta
12.	Bendrovės vykdomų darbų pagal statybos darbų rangos sutartis su Užsakovu, kontrolė	Vyriausioji buhalterė	Ne mažiau kaip 2 kartus per metus	Pokalbis su Statybos darbų rangos sutarties kitos šalies (Užsakovo) atstovu dėl vykdytos sutarties skaidrumo	Pokalbių skaičius	4 Pokalbiai su UAB „Šiaulių plentas“, UAB „Kaslita“, UAB „Plungės lagūna“ ir UAB „Limega“ vadovais. Pokalbių metu, informacijos apie galimai neskaidrią ar korupcinę Bendrovės darbuotojų veiklą negauta.

13.	Atnaujinti informaciją apie korupcijos prevencijos priemonių papildymą, naujų teisės aktų korupcijos prevencijos klausimais išleidimą Bendrovė skelbimų lentoje	Administratorė	Nuolat	Bendrovės darbuotojams nuolat pateikiama naujausia informacija korupcijos prevencijos srityje	Informacijos atnaujinimo atvejų skaičius	2 Bendrovės direktoriaus 2021 m. vasario 1 d. įsakymu Nr. P-14 patvirtinta UAB „Šiaulių gatvių apšvietimas“ Veiklos skaidrumo politika; Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 7, 13, 14 ir 15 straipsnių pakeitimo įstatymas ir Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas (suvestinė redakcija nuo 2021-01-01 iki 2021-12-31).
-----	---	----------------	--------	---	--	---